Безработица - социально-экономическая ситуация, при которой часть активного, трудоспособного населения не может найти работу, которую эти люди способны выполнить.

Актуальность темы исследования объясняется тем, что на сегодняшний день, безработица относится к острейшим проблемам современного общества.

Безработица по своей сущности порождает временную утрату заработка, а учитывая низкую стоимость труда для нашего государства помимо заработка для граждан снижается и уровень жизнеобеспечения.

По этой причине, для борьбы с массовой безработицей считается принятие специальных мер по отношению к безработным гражданам со стороны государства. С данной целью государством создаются различные программы, при помощи которых осуществляется финансовая поддержка граждан.

Вопросы, связанные с безработицей регулируются множеством правовых актов, которыми определяется правовая, экономическая и организационная основа направления государственной политики.

Цель работы – изучить безработицу и особенности ее проявления в России.

Задачи:

- раскрыть сущность понятия безработицы;

- изучить виды, структура и причины безработицы;

- проанализировать рынок труда и теории безработицы;

- исследовать показатели безработицы в Российской Федерации;

- изучить безработицу среди молодежи;

- рассмотреть проблему занятости населения и безработицы в Российской Федерации;

- проанализировать экономические последствия безработицы.

При неполном использовании человеческих ресурсов страна теряет производственные мощности, из-за этого происходит сокращение налоговых отчислений предприятий в бюджет государства, а также к увеличению государственных расходов. Все это ведет к негативным последствиям для страны. Разработка мероприятий по регулированию занятости населения и безработицы на региональном рынке труда является одной из первых ступеней к решению проблемы увеличения занятости и снижения безработицы в стране.

Путями решения проблем рынка труда в России можно предложить следующее:

Организация общественных работ, временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными граждан и граждан, ищущих работу.

Организация и проведение общественных работ – явление, широко распространенное в странах с рыночной экономикой.

Меры государственного содействия по сокращению безработицы дают возможность российским гражданам независимо от пола, возраста, социального положения, политических и религиозных взглядов реализовывать своё право на добровольный труд; создают условия, обеспечивающие достойную жизнь и свободное развитие человека путем поддержки трудовой и предпринимательской инициативы.

Рассмотрев пути решения проблем безработицы, в результате проведенного анализа возникло несколько предложений по совершенствованию законодательства, касающегося трудового права в Российской Федерации. И эти предложения касаются работы центров занятости населения России и ответственности граждан, поступивших недобросовестно по отношению не только к законодательству, но и ко всем лицам, которые считаются безработными.

Законодательно установлено, что в статье 15 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» указано на полномочия служб занятости населения, однако не предусматривает ответственности за ненадлежащее исполнение своих обязательств.

Недостатки: Отсутствие нормативного закрепления ответственности за ненадлежащее исполнение обязанностей работниками служб занятости населения приводит к тому, что работники служб органов занятости халатно относятся к исполнению своих прямых обязанностей и количество судебных разбирательств с органами служб занятости растет.

Предложение: Внести дополнение в ст. 15 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» путем добавления пункта об административной ответственности работников служб занятости в виде штрафа от 5000 до 10000 тыс. руб., в случаях, установленных нарушений со стороны работников служб занятости в ходе судебных разбирательств.

Обоснование: современная политика государства направлена на содействие развитию занятости и уменьшению безработицы как явления, данное предложение послужит хорошей мотивацией сотрудников служб занятости к добросовестному исполнению своих обязанностей. А также, сократит количество обращений в суды организаций и граждан, которые пострадали от действий службы занятости.

Таким образом, цель, поставленная перед исследованием достигнута, а задачи исследованы в полном объеме.